



УТВЪРЖДАВАМ:

Директор:.....



АНЕЛИЯ СТОЙМИРОВА

Заповед № 121 /29.09.2023г.

**ПРАВИЛНИК  
ЗА НАГРАДИ НА ДЕЦА, ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ  
ПЕРСОНАЛ В ДГ „ПЪРВИ ЮНИ”, ГРАД КЮСТЕНДИЛ**

**РАЗДЕЛ I  
ОБЩИ ПРИЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1.** Настоящият правилник урежда системата за награди на деца, педагогически и непедagogически персонал в ДГ „Първи юни”.

**Чл.2.** Наградите се присъждат на деца за значими индивидуални постижения в областта на изобразителното изкуство, художествено-творческа дейност, музика и др.

**Чл.3.** Наградите на педагогическия и непедagogическия персонал се присъждат за:

1. Доказан принос за утвърждаване престижа на детското заведение и високо-професионална дейност в областта на предучилищното образование.
2. За постижения, свързани с живота на децата в ДГ.

**Чл.4.** Наградите се връчват по повод на:

1. 24 май-ден на славянската писменост и култура
2. Юбилейни годишнини на ДГ „Първи юни”.
3. За календарна година

**Чл.5.** Настоящият правилник влиза в сила след приемането му от педагогическия съвет.

**Чл.6.** Финансовите средства за награди се осигуряват от бюджета на детското заведение.

**Чл.7.** Предложенията за награждаване се придружават от подробна мотивировка.

**РАЗДЕЛ II  
ЦЕЛ**

**Чл.8.** Стимулиране на изявени деца-таланти, педагогически и непедagogически персонал с високи постижения или цялостна високо-професионална дейност в областта на предучилищното образование.

**Чл.9.** Обществено признание на дейностите, организирани и провеждани с децата, за повишаване на имиджа на детското заведение и издигане на рейтинговата скала.

**Чл.10.** Обществена гласност и признание на дейностите в клубовете по интереси и популяризиране на добри педагогически практики на общински и национални форуми.

### **РАЗДЕЛ III**

#### **НАГРАДИ ЗА ПОСТИЖЕНИЯ В ДЕЙНОСТИТЕ, СВЪРЗАНИ С ЖИВОТА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА И ОРГАНИЗИРАНИ ИНИЦИАТИВИ С ВЪНШНО УЧАСТИЕ**

**Чл.11.** Награди за участие в инициативи на национално, общинско и местно ниво се присъждат за спечелени призови места.

**Чл.12.** Съдържание на наградата:

1. За участие – грамота
2. За спечелени призови места:
  - на общинско равнище – грамота;
  - на национално ниво – грамота и предметна награда;
  - на международно ниво – диплом и предметна награда.

### **РАЗДЕЛ IV**

#### **РЕД ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЯ И НАГРАЖДАВАНЕ НА ДЕЦА**

**Чл.13.** Мотивираните предложения за награждаване се правят от педагогическите екипи в ДГ, от учителите, от ръководителите на клубовете, от родителското настоятелство.

**Чл.14.** Направените предложения се разглеждат от консултативния съвет и се предлагат на колегията за вземане на решение на педагогически съвет.

**Чл.15.** На педагогически съвет могат да присъстват представители на родителското настоятелство и да участват при определяне на наградите.

**Чл.16.** Педагогическият съвет определя персоналните и групови награди и деня на тяхното връчване.

**Чл.17.** Наградите се връчват от директора на ДГ.

### **РАЗДЕЛ V**

#### **РЕД ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЯ И НАГРАЖДАВАНЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ ОТ ДГ**

**Чл.18.** (2) Наградите на педагогическия и непедagogическия персонал се присъждат за доказан принос за утвърждаване престижа на ДГ и високо професионална дейност и постижения, свързани с живота на децата в детското заведение.

(Чл. 19. (1) Допълнителни възнаграждения с временен характер се изплащат при наличие на средства от бюджета на детското заведение, реализирани икономии, без наличие на просрочени задължения и по преценка на директора.

(2) Допълнително трудово възнаграждение за **24 май, 15 септември, Коледа** – до три пъти годишно, но не повече от една брутна заплата.

2.1. Право на пълен размер на допълнително възнаграждение имат лицата, които към 01.05. имат отработени четири пълни месеца; към 01.12. имат отработени единадесет пълни месеца;

2.2. Лицата, които имат отработени по-малко от предвидените месеци по т.1.1., получават допълнително възнаграждение, пропорционално на отработените дни;

2.3. Когато отработеното време е по-малко от един месец, допълнителното трудово възнаграждение не се получава.

2.4. Допълнително възнаграждение **не се полага** за дните в следните случаи: **Неплатен отпуск, отпуск по болест, отпуск по майчинство;**

2.5. Допълнителните възнаграждения по т./1/ се определят със заповед на директора на детското заведение.

**Чл. 19. Парични награди.** (1) При наличие на икономии на ФРЗ еднократно в края на финансовата година могат да бъдат изплатени парични награди до една брутна заплата със заповед на директора на детското заведение, като спазват следните правила:

1.1. на лицата, които са в трудови правоотношения към 01 декември на текущата година.

1.2. Щатния персонал да има към 01 декември на текущата година най-малко три пълни месеца, които са действително отработени;

1.3. Размерът на паричната награда се формира като процентно отношение на икономията към изплатеното БТВ;

1.4. Конкретният размер на паричната награда се определя пропорционално на БРЗ на всеки и отработеното време, включително времето за ползване на платен годишен отпуск, **без времето на неплатен отпуск, отпуск за отглеждане на дете до две години по чл. 164 от КТ и времето за отпуск по болест.**

1.5. Получилите дисциплинарно наказание не получават парични награди.

**Чл.20. Съдържание на наградата:**

1. Почетна грамота
2. Материална награда

**Чл.21.** Наградите се присъждат по повод 24 май – Ден на славянската писменост, на българската просвета и култура и се връчват на последния за учебната година педагогически съвет, юбилейни годишнини на ДГ „Първи юни“ и в края на календарната година.

**Чл.22.** За награди могат да бъдат предлагани служители от ДГ „Първи юни“, отговарящи на следните показатели:

- инициране и реализиране на идеи, повишаващи рейтинговата скала на ДГ;
- споделяне на иновативни практики във вътрешни и външни форуми;
- спечелени призови места с деца на различни нива;
- доказан принос с изяви на деца;
- действена активност в организиране и създаване на подходяща образователно-възпитателна среда;
- комбинативност и гъвкавост за екипна работа при вътрешни и външни взаимодействия;
- своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставените задачи.
- повишаване на квалификацията;
- висока оценка в съответствие с критериите и показателите в индивидуалната карта за оценка на учителите.

**Чл.23.** Мотивираните предложения за награждаване се правят от директора и Обществения съвет.

**Чл.24.** Директорът утвърждава направения избор и определя съдържанието на наградата.

**Чл.25.** Наградите се връчват от директора на ДГ.

Настоящият правилник е приет на педагогически съвет №2 от 28.09.2023г. и е отразен в Протокол №2