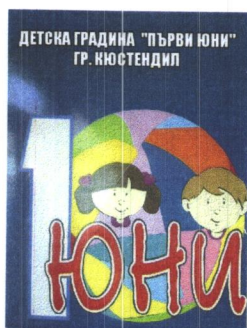


ДЕТСКА ГРАДИНА „ПЪРВИ ЮНИ”, ГР.КЮСТЕНДИЛ,
КВ. „ЗАПАД”, ТЕЛ: 078/55 20 73, e-mail: dg_1juny@abv.bg



УТВЪРЖДАВАМ:

Директор:.....

/Анелия Стоймирова/

Заповед №.....

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

В ДГ «ПЪРВИ ЮНИ» - КЮСТЕНДИЛ
ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022г.

ЗПУО определя повишаването на квалификацията като непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти.

І. ПРИОРИТЕТИ в квалификационната дейност в ДГ „Първи юни” - Кюстендил:

1. Осигуряване на условия за развитие и усъвършенстване на педагогическите специалисти съобразно установени потребности и дефицити чрез организиране на квалификационни дейности за формиране на компетентности.
2. Създаване на условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа на учителите за продължаваща квалификация и кариерно развитие.
3. Самоусъвършенстване чрез вътрешна система за квалификация в ДГ за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическите специалисти;
4. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, водеща до успешна творческа дейност, партньорство и сътрудничество с родителската общност и обществено-културни институции .
5. Предоставяне на образователен продукт, отговарящ на европейските критерии и изисквания за качество.
6. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО на МОН-Кюстендил
 - обмяна на добри практики: на ниво детска градина, община.

II. ЦЕЛИ през учебната 2021/2022 година за подобряване ефективността на квалификационна дейност в ДГ „Първи юни”:

1. Повишаване на общата педагогическа и методическа подготовка на учителите и придобиване на нови допълнителни компетентности за осигуряване съответствие между образователната практика и равнището на професионална компетентност за ефективно изпълнение на педагогическия процес и работа в съвременните реалности;
2. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното израстване и кариерното му развитие;
3. Преодоляване на различни дефицити за по-добро ниво на:
 - Организационна култура на работното място
 - Комуникативни умения за работа в екип
 - Ефективно планиране на индивидуалното професионално развитие
4. Утвърждаване у младите учители на потребност и мотивация за допълнително самообразование и индивидуален стил на творческа дейност
5. Актуализиране и поддържане на електронен регистър за учебната 2021/2022 година, в който своевременно да се отразяват проведените обучения в ДГ „Първи юни”
6. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в ДГ „Първи юни” като следствие от приноса и опита на квалифицирания учител.

III. ЗАДАЧИ:

1. Организация за активно функционираща система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния план за дейността на ДГ „Първи юни”, гр. Кюстендил за учебната 2021/2022г.
2. Осигуряване на ефективна организационна среда за постигане на съответствие между образователни потребности и равнище на професионална компетентност.
3. Поддържане на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите и помощен персонал.
4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики, гарантираща положителни промени в развитието на децата от ДГ „Първи юни” и формираща готовност у детето за социалната позиция – ученик.
5. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
6. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
7. Да се създадат предпоставки за интерес към образователно възпитателния процес у децата чрез разнообразни форми за обучение чрез игра и проверка на усвоените знания и умения в съответствие с новите образователни изисквания.

IV. ФОРМИ:

- участие в национални програми за квалификация на педагогическите специалисти;
- самообразование, самоподготовка, самоусъвършенстване;
- семинари; тренинги; практикуми;
- работни срещи;
- дискусии; решаване на казуси;
- родителска лектория;
- посещаване на открити практики на колеги в и извън ДГ.

1. Организиране:

На национално ниво квалификацията се осъществява от висшите училища, научни организации, както и на обучителни организации, чиито програми за обучение, след одобряването им, са включени в Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти.

На регионално ниво квалификацията се организира от регионалните управления по образованието, които разработват годишни планове за квалификация на педагогическите специалисти като част от годишния им план в съответствие с националната и регионалната политика, координират и контролират изпълнението им.

На общинско ниво квалификацията се организира от общинската администрация в съответствие с общинската образователна политика и стратегията за развитие на образователната система на община Кюстендил.

На институционално ниво квалификация се осъществява след предварително проучване на потребностите на педагогическите специалисти в ДГ „Първи юни”. Планът за квалификация е разработен след съгласуване с представители на синдикатите в ДГ „Първи юни” като част от годишния план на ДЗ и в съответствие с политики и приоритети, определени в Стратегията за развитието ѝ, включително като резултат от процеса на атестиране, при отчитане и на годишните средства за квалификация.

- Практически и теоретичен взаимен обмен на информация и дейности между директорите в област Кюстендил.
- ОУ „Св.св.Кл. Охридски“ и ОУ „Св.Св.Кирил и Методий“
- Драматичен театър, Ежемесечни посещения на детски театрални спектакли.
- Читалища;
- Исторически музей,
- Библиотека;
- Обществен съвет, Родителско настоятелство и родителски съвет;
- Електронни медии и печат.
- Осъществяване на взаимодействие с читалище „Съгласие”, ”Пробуда”, ”Зора”, за участия на децата в конкурси, състезания, празнично-развлекателни форми и др
- Партньорство и сътрудничество с обществени организации и институции

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационни-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности (вътрешноинституционална квалификация):

№	тема	форма	участници	отговорник	срок	очаквани резултати
1	„Игрите на баба и дядо – извор на народна мъдрост“	тренинг	учители	А.Мишева С.Николова	10.2021	Повишаване на компетенциите на педагозите
2	„Ефективната роля на STEAM – обучение в ситуациите по образователните	тренинг	учители	И.Георгиева Т.Тимова	11.2021	Повишаване на компетенциите на педагозите

	направления"					
3	„Приказкотерапия или как чрез приказката да създадем позитивна среда на децата в ДГ"	Дискусия и презентация	учители	Е.Иванова Т.Янчева	12.2021	Повишаване компетенциите на педагозите
4	„Тренинг за справяне със стреса и емоционалното преграване"	Семинар	Учители	М. Найденова С. Петкова	01.2022	Повишаване на квалификацията на учителите
5	„Емоционалното и външното в празниците и развлеченията в ДГ"	Семинар	Учители	Н.Огнянова Д.Грозданова	02.2022	Повишаване на компетенциите на учителите
6	„Развитие на въображението при децата в предучилищна възраст"	Презентация Дискусия	Учители	Г.Дюлгерова А.Костова	03.2022	Повишаване на компетенциите на учителите
7	„Методът на Орф-Шулверк – педагогика и игри."	Дискусия	учители	Р.Матуска Г.Крумova	03.2022	Повишаване на компетенциите на учителите
8	„Стимулиране и развитие на детската екологична култура чрез ефективно използване на творческите дейности"	Семинар	учители	Е.Миленска С.Сахатчийска	04.2022	Обмяна на опит между педагозите
9	„Храненето при децата"	Дискусия и презентация	учители	Б.Борисова А.Бончева	04.2020	Повишаване на компетенциите на учителите

Забележка: „Изграждане на здравни навици и култура у малките деца“ – семинар, отговорници: Д.Костова

2. Квалификационно методически дейности /външна квалификация с лектор/:

№	Тема	Форма	Участници	Отговорник	Срок	Очаквани резултати:
1	„Инспектиране и атестация в ДГ"	Обучение РААБЕ	Учителите		11.2021	Повишаване на компетенциите на педагозите

3	„Подкрепа на сътрудничеството и толерантността в образователната среда – справяне с агресията и конфликтите между родители – учители- деца“	Обучение /Тим билдинг/	Учители		05.2022	Повишаване на компетенциите на педагозите
---	---	---------------------------	---------	--	---------	---

VI. КОНСУЛТАЦИИ:

1. **Общи** : по водене на задължителната документация – целогодишно.
Отг. Директор
2. **Групови** : по проблеми на ВОР с децата и др. – целогодишно;
ОТГ. Директор
3. **Индивидуални**: по всички въпроси залегнали в ГКП и текущата работа в ДГ. – целогодишно, ОТГ.директора

VII. Други:

- Участия в Национални педагогически конференции
- Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен или специализация.

XIII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ :

1. Сумата за квалифициране на квалификационните дейности се определя съгласно чл.35, ал.1 от КТД за системата на народната просвета от 11.06.2018г. в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласуване със социалните партньори, обсъждани на ПСъвет и утвърдени от директора;
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация
3. Финансови средства от проекти.
4. Квалификацията на педагогическите специалисти при въвеждане на ново учебно съдържание и нови учебни програми се финансира от МИНИСТЕРСТВОТО. (МОН)

IX. КОНТРОЛ:

1. Директорът осъществява контрол за изпълнение на Плана на квалификационната дейност в частта за квалификацията извън детската градина.
2. Директорът възлага контрол за изпълнение на Плана за квалификационните дейности в частта вътрешна квалификация в ДГ. Проведеният контрол на директорът се описва в годишният доклад пред Педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно на директорът се докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети на вътрешната квалификация.
3. В частта „Финансиране” на квалификацията – на гл. счетоводител.

Настоящият План за квалификационната дейност на ДГ „Първи юни” е приет на Педагогически съвет с **Протокол № 1 / 14.09.2021г.**

Той е отворен за изпълнения и допълнения през учебната година за подобряване или подмяна на външни квалификации според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Изготвили: 1. С.Кирилова

2. Н.Огнянова

3. И.Георгиева

4. А.Костова

5. Т.Тимова

Анелия Стоймирова
Директор на ДГ „Първи юни”



Планът за квалификация е разработен след съгласуване с представители на синдикатите в ДГ „Първи юни”:

1. Аглика Бончева

/ председателят на СБУ към КНСБ в ДГ „Първи юни” /.....

2. Галина Дюлгерова

/ председателят на КТ „ПОДКРЕПА” в ДГ „Първи юни” /.....