

ДЕТСКА ГРАДИНА „ПЪРВИ ЮНИ“, ГР. КЮСТЕНДИЛ,
КВ. ЗАПАД, ТЕЛ.: 078/ 55 20 73, e-mail: info-100060@edu.mon.bg

Утвърдена
Директор :А.Стоймирова
Заповед №...../..... год.

**ПРОГРАМА ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И
ПРИБОЩАВАНЕ НА ДЕЦАТА ОТ УЯЗВИМИ ГРУПИ**

в ДГ „Първи юни“, гр. Кюстендил за учебната 2026/2027 г.,
съгласно чл. 43 от Наредбата за приобщаващото образование

1. СЪЩНОСТ И ОБХВАТ

Програмата е насочена към осигуряване на достъп до качествено образование и социална интеграция на деца, които поради социални, икономически, етнически или здравни причини са в риск от изключване.

- **Уязвими групи:** Деца от семейства с нисък социално-икономически статус; деца, чийто майчин език не е български; деца, отглеждани в институции или в риск от изоставяне; деца с увреждания.

2. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

- Пълноценно обхващане и задържане на децата в образователната система още от ранна възраст.
- Преодоляване на социалните бариери и предразсъдъци чрез интеркултурно образование.
- Гарантиране на физически и психологически комфорт на всяко дете в средата на детската градина.

3. ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ПО ПРИОБЩАВАНЕ

Направление	Конкретни дейности	Отговорник
Достъп и обхват	Ежемесечен мониторинг на посещаемостта на децата от уязвими групи. Своевременно подаване на информация по Механизма за обхват.	ЗД / Учители
Езикова подкрепа	Организиране на допълнително обучение по български език за деца, за които той не е майчин.	Учители / Логопед

Направление	Конкретни дейности	Отговорник
Социална подкрепа	Съдействие за осигуряване на безплатен обяд (ако има проекти) и подкрепа чрез дарителски кампании (Настоятелство).	Директор / Комисия по дарения
Психологическа подкрепа	Индивидуална работа за изграждане на самочувствие и преодоляване на езикови и социални бариери.	Психолог / ЕПЛР
Работа с родители	Информационни срещи „Учим заедно“ за разясняване на ползите от ранното образование.	Учители

4. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА

- Провеждане на празници, включващи традициите на различните етнически групи (интеграция с МО „Човек, природа и общество“).
- Обучение на педагогическия персонал за работа в мултикултурна среда.
- Актуализиране на Етичния кодекс с акцент върху недискриминацията.

5. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТ

Изпълнението на програмата се отчита два пъти годишно (през януари и юни) на заседания на Педагогическия съвет.

Координатор ,
Десислава Костова, заместник-директор